

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	REALISASI	CAPAIAN	Penjelasan Kinerja	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja
						usulan masyarakat yang diakomodir	usulan masyarakat yang diakomodir	TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	- - -	- - -	dari 111 usulan	masyarakat dalam perencanaan pembangunan	masyarakat	TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	- - -	- - -	perencanaan pembangunan ditargetkan 70 usulan yang diusulkan dan diinput dalam aplikasi Sistem Informasi pembangunan Daerah.
						Meningkatnya evaluasi pelayanan	Persentase hasil SKM yang ditindaklanjuti	TW 1 : - TW 2 : 100% TW 3 : - TW 4 : 100%	- 100% - 100%	- 100% - 100%	Hasil SKM telah ditindaklanjuti yang dapat dilihat pada Laporan SKM Semester I	Terlaksananya survei kepuasan masyarakat	Jumlah kuesioner yang disebarakan	TW 1 : 150 TW 2 : 185 TW 3 : 170 TW 4 : 180	135 144	90,00% 77,84%	Jumlah penerima layanan yang mengisi kuesioner Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) sampai triwulan 2 sebanyak 279 lembar kuesioner.
Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SAKIP	TW 1 : - TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : BB	- - - -	- - - -	Penilaian SAKIP dilaksanakan pada awal tahun berikutnya	Terlaksananya program dan kegiatan sesuai dokumen perencanaan	Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan	TW 1 : 71,43% TW 2 : 71,43% TW 3 : 71,43% TW 4 : 100%	57,14% 71,43%	80% 100%	Jumlah kegiatan yang terlaksana di triwulan 1 sebanyak 4 kegiatan dari 7 jumlah kegiatan, di triwulan 2 sebanyak 5 kegiatan dari 7 jumlah kegiatan.	Tersedianya dokumen perencanaan sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan sesuai ketentuan	TW 1 : 2 dokumen TW 2 : 1 dokumen TW 3 : - TW 4 : -	2 dokumen 1 dokumen	100% 100%	Dokumen perencanaan : Rencana Kerja, Rencana Aksi, Rencana Kerja dan Anggaran
						Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	TW 1 : 75 orang pegawai TW 2 : 75 orang pegawai TW 3 : 75 orang pegawai TW 4 : 75 orang pegawai	73 orang pegawai 72 orang pegawai	97,33% 96,00%	73 orang pegawai di triwulan 1 dan 72 orang pegawai di triwulan 2 dengan kinerja baik berdasarkan penilaian SKP	Terlaksananya monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi setiap triwulan	Jumlah kegiatan monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi	TW 1 : 1 kegiatan TW 2 : 1 kegiatan TW 3 : 1 kegiatan TW 4 : 1 kegiatan	1 kegiatan 1 kegiatan	100% 100%	Telah dilaksanakan rapat koordinasi monitoring capaian kinerja pegawai dan organisasi di triwulan 1 dan 2.
						Meningkatnya kualitas laporan kinerja	Jumlah laporan kinerja sesuai yang terukur	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	1 laporan	100%	Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya (Dokumen SAKIP)	Terverifikasinya laporan kinerja pegawai oleh bagian organisasi	Jumlah dokumen yang diverifikasi	TW 1 : 1 dokumen TW 2 : - TW 3 : - TW 4 : -	1 dokumen	100%	Dokumen yang diverifikasi oleh Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Gowa yaitu Laporan Kinerja beserta lampiran-lampirannya.
						Meningkatnya transparansi kinerja pegawai	Jumlah laporan kinerja yang dipublikasi	TW 1 : 1 laporan TW 2 : - TW 3 : -	1 laporan	100%	Publikasi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah hanya melalui SAKIP	Tersedianya media informasi publikasi laporan kinerja	Jumlah media publikasi yang tersedia	TW 1 : 2 media TW 2 : - TW 3 : -	1 media	50%	Publikasi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah hanya melalui e-SAKIP Kabupaten Gowa.
						Meningkatnya evaluasi internal kinerja pegawai	Jumlah kinerja pegawai yang sesuai target	TW 1 : 75 orang pegawai TW 2 : 75 orang pegawai TW 3 : 75 orang pegawai TW 4 : 75 orang pegawai	73 orang pegawai 72 orang pegawai	97,33% 96,00%	73 orang pegawai di triwulan 1 dan 72 orang pegawai di triwulan 2 dengan kinerja baik berdasarkan penilaian SKP	Meningkatnya tindak lanjut hasil monitoring	Persentase kinerja pegawai yang ditindaklanjuti	TW 1 : 100% TW 2 : 100% TW 3 : 100% TW 4 : 100%	100% 100%	100% 100%	Berdasarkan Hasil monitoring dan evaluasi yang telah dilakukan sebelumnya terhadap kinerja pegawai, baik yang berkinerja baik maupun kurang kemudian ditindaklanjuti oleh Camat yang telah dikoordinasikan dengan Sub Bagian Kepegawaian.

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		REALISASI	CAPAIAN	Penjelasan Kinerja	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target		Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target		Realisasi	Capaian	Penjelasan Kinerja		
									TW 4 :	-				menurut e-SAKIP Kabupaten Gowa.			TW 4 :	-				
						Meningkatnya pegawai dengan kinerja baik	persentase pegawai dengan kinerja baik	TW 1 :	-	-	-	-	-	Penilaian Pegawai Kec. Somba Opu dengan kinerja baik berdasarkan Penilaian SKP	Terlaksananya penghargaan kepada pegawai	Jumlah pegawai yang menerima penghargaan	TW 1 :	-	-	-	-	Pemberian penghargaan terhadap pegawai di Kecamatan Somba Opu sebagai bentuk apresiasi terhadap kedisiplinan, prestasi dan loyalitas pegawai terhadap instansi dilaksanakan di akhir tahun 2024.
								TW 2 :	-	-	-	-				TW 2 :	-	-	-	-		
								TW 3 :	-	-	-	-				TW 3 :	-	-	-	-		
								TW 4 :	100%							TW 4 :	4 orang					

Bonto-bontoa, 19 Juli 2024



CAMAT SOMBA OPU

AGUSSALIM, S.Sos, M.si

Pangkat : Pembina Tk.I

NIP. 19720802 199402 1 001